

Enseignant/e Chercheur/euse contractuel/le en Intelligence Artificielle et Sociologie

> Entité/Service : EFELIA Côte d'Azur

- **Type de recrutement : Contractuel (CDD 2 ans)**
- **Catégorie : A - Salaire brut jusqu'à 3200€/mois, selon expérience.**
- **Temps de travail : Temps plein**
- **Localisation : Les missions d'enseignement/formation seront assurées sur les différents campus de l'université, les activités de recherche seront menées au GREDEG à Sophia Antipolis, où la personne sera localisée.**

Le défi à relever

Nous recherchons notre futur/future **Enseignant/e Chercheur/euse contractuel/le en Intelligence Artificielle et sociologie** ! Le rattachement sera à EFELIA Côte d'Azur, ainsi qu'au département de sociologie-démographie et à l'EUR ELMI.

Rejoignez-nous au sein d'Université Côte d'Azur, reconnue depuis 2016 pour son excellence scientifique et pédagogique, pour créer ensemble le modèle de l'université du 21^{ème} siècle responsable et innovante.

Vos missions

La personne recrutée intégrera l'équipe du projet EFELIA Côte d'Azur pour contribuer au développement des formations établies par la direction scientifique, en particulier à destination des publics de licence, mais non exclusivement (master, formation professionnelle et MOOC). La personne participera à la production de contenus scientifiques et pédagogiques pour ces enseignements. La mission comprend 128 heures équivalent TD d'enseignement en présentiel, 64 heures de missions complémentaires de formation (représentation du projet, aide à la réalisation de contenus en ligne), et une mission de recherche en développant une perspective sociologique de l'IA. La personne devra être capable d'enseigner des cours de base en IA (en particulier machine learning) à destination de publics non techniques, et d'y développer une perspective sociologique sur les enjeux d'usage et de conception, en les inscrivant dans une socio-histoire de l'IA (genèse du champ scientifique, controverses internes, etc.), ainsi qu'une perspective critique de l'emploi contemporain de la notion et des politiques publiques qui la promeuvent. Cette perspective pourra aussi comprendre les apports des outils d'IA pour les méthodologies sociologiques. Le ou la candidate devra être capable d'aborder les usages et implications de l'IA dans des champs particuliers (santé, communication, transport, formation, etc.), pour y comprendre la production des connaissances induites. Le projet de recherche devra s'inscrire et être mené au sein du laboratoire GREDEG, dont le projet scientifique pour 2024-2028 porte sur «Nouveaux paradigmes technologiques et risques sociétaux», et articule des recherches de sciences sociales en IA au sein de l'équipe INNOS. Le ou la candidate développera une perspective sociologique de l'IA, à l'aide d'un angle empirique (pas de préférence pour le domaine d'application). Elle s'inscrira dans la sociologie du numérique/ des sciences et des techniques dans l'espace francophone et dans les Science and Technology Studies (STS) au plan international.

Ce poste est fait pour vous si

Les personnes candidates doivent avoir :

- Un doctorat (en sociologie, informatique ou mathématiques, avec un intérêt pour les computational social sciences) qui développe impérativement une perspective sociologique de l'IA (ou une soutenance de doctorat prévue en 2025),
- Réaliser des contributions de recherche en intelligence artificielle, apprentissage automatique, sociologie des algorithmes, ethnographie de la conception et/ou de l'usage de dispositifs d'IA, sociologie des connaissances, ou sociologie de l'innovation/du numérique/ sociologie des sciences et des techniques,
- Publications dans des conférences et revues internationales ou nationales de premier plan où peut être valorisée une perspective sociologique de l'IA : ACM FAccT, ACM AIES, Science Technology and Human Values, Social Studies of Science, Réseaux, Les Cahiers du Numérique, RESET, revues généralistes en sociologie (Sociologie du travail, etc.).
- Capacité démontrée à enseigner des cours de base en IA et en sociologie générale (pour présenter la discipline et son regard spécifique), en méthodologie des sciences sociales (pour donner des éléments de familiarisation à des non spécialistes), en sociologie du numérique (avec une appétence pour l'IA, voir page précédente). La maîtrise du français est requise

Votre parcours professionnel

Une expérience en enseignement est souhaitée. Expérience dans l'enseignement de l'Intelligence Artificielle serait un plus.

Rémunération et avantages sociaux

- Date de démarrage : septembre 2025
- Période d'essai de 6 mois 128HeqTD d'enseignement + 64HeqTD missions complémentaires
- Pas d'heures complémentaires
- Service de recherche (804 heures effectives)

Les charges d'enseignement (128 heures ETD par an) sont réduites par rapport aux normes universitaires françaises.

L'environnement de travail

Université Côte d'Azur (UnICA) mène les consortia constituant l'Institut 3IA (aujourd'hui IA Cluster), l'un des quatre Instituts Interdisciplinaires d'Intelligence Artificielle créés en France en 2019, et EFELIA Côte d'Azur, Ecole Française de l'Intelligence Artificielle Côte d'Azur, projet lauréat de l'appel d'Etat Compétences et Métiers d'Avenir. EFELIA Côte d'Azur a pour mission de développer l'offre de formation en IA du lycée au doctorat et pour la formation des personnels (notamment en entreprise): enseignements à l'Intelligence Artificielle (IA) pour tous les effectifs de licence de UniCA, pour une majorité de masters couvrant toutes les disciplines, pour les personnels enseignants de lycée, pour les personnels d'enseignement et recherche, pour les entreprises du territoire, et mise en place de plateformes de calculs et de challenges pour la formation, ainsi que création d'une offre de MOOCs en IA.

Pour candidater

Les candidatures (en français ou en anglais) doivent être soumises par email à lucile.sassatelli@univ-cotedazur.fr et gerald.gaglio@univ-cotedazur.fr, avec pour objet la référence EFELIA-2025-JuniorFellows, au plus tard le 20 mai 2025. Le dossier de candidature en pdf (maximum 10 pages au total) doit comprendre :

- Curriculum vitae détaillé avec une liste détaillée des publications: conférences
- Une synthèse des activités de recherche passées et détailler un projet de recherche (3 pages max) aligné sur des thématiques du GREDEG et les directions scientifiques de EFELIA Côte d'Azur (voir sites Web).
- Une synthèse des activités d'enseignement et un projet d'enseignement exposant une vision personnelle des orientations possibles pour concevoir des supports pédagogiques correspondants.
- Noms et adresses e-mail de trois personnes ou plus disposées à fournir des lettres de recommandation.

UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR

Ouverte sur l'Europe et le monde, Université Côte d'Azur coordonne les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche de la Côte d'Azur, pour offrir un environnement de formation, de recherche et d'innovation de très haut niveau. Inscrite dans une trajectoire de profonde transformation de son rôle et de son organisation, c'est aussi un établissement acteur de la dynamique de son environnement territorial, connu pour la qualité de vie exceptionnelle qu'il offre à ses habitants, entre mer et montagne. Dans ce cadre, Université Côte d'Azur se présente comme une université d'excellence, aux valeurs humanistes, socialement engagée, et éthiquement responsable.

> En chiffres

36 116 étudiants

21 composantes de formation
dont 8 Ecoles Universitaires
de Recherche et 6 composantes
dérogatoires

60 Laboratoires et
unités de recherche

5 432 personnels
permanents

dont 1809 enseignants/chercheurs,
1347 administratifs auxquels se rajoutent
environ 2276 intervenants en formation et
les collègues chercheurs
CNRS, INSERM, OCA, INRIA, INRAE...

> Les valeurs



POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

> Une Université engagée socialement

- Mission Handicap
- Égalité Femmes-Hommes
- Qualité de Vie au Travail
- Éthique et Intégrité Scientifique
- Prévention des Discriminations
- Campus Eco-Responsables

> Nos avantages

- De nombreux dispositifs de développement des compétences : formation, conseil en mobilité et carrière
- 2 jours de Télétravail par semaine, possible selon la nécessité de service
- 45 jours de congés / an (pour un temps plein)
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Prise en charge partielle des frais de transport en commun
- Prise en charge partielle de la mutuelle
- Activités sportives, offres culturelles et clubs de loisirs
- Restauration collective
- Aides et prestations sociales
- Soutien à la parentalité



**10 bonnes raisons
de nous rejoindre**

> Toutes nos offres en cours de recrutement

- Disponible sur notre portail web [« Travailler à l'Université Côte d'Azur »](#)
- Ouvertes aux personnes en situation de handicap