

Fiche de poste

Chef de projet CRB – Activités de la collégiale des CRB de l'AP-HP

Direction de la recherche clinique et de l'innovation de l'AP-HP
Hôpital Saint-Louis – 1 avenue Claude Vellefaux – 75010 Paris

DATE DE PARUTION	
POSTE A POURVOIR POUR LE	immédiatement
MODALITES DE RECRUTEMENT	CDD 1 an
PERSONNE A CONTACTER	Pr Céline Verstuyft- Julie Tisserand
TELEPHONE	01.45.21.76.76
EMAIL	Celine.verstuyft@aphp.fr

METIER

Chef de projet - centre de ressources biologiques

CODE METIER

GRADE

Catégorie A : ingénieur ou attaché

STRUCTURE

La Direction de la Recherche Clinique, de l'Innovation et des Relations avec les Universités et les Organismes de recherche (DRCI) est chargée de piloter le volet recherche et innovation du projet d'établissement de l'AP-HP, les projets de recherche menés par l'AP-HP et de suivre l'ensemble des activités de recherche se déroulant au sein de l'institution :

- 4 000 projets de recherche en cours, tous promoteurs confondus ;
- 1 500 projets de recherche dont l'AP-HP assure la promotion et la gestion ;
- plus de 25 000 patients inclus dans des essais cliniques à promotion AP-HP.

La DRCI de l'AP-HP :

- **Contribue à la définition de la politique de recherche de l'AP-HP** en lien avec le Président du CRMBSP, Vice-Président Recherche du directoire et le Président de la Sous-Commission Recherche de la CME ;
- **Met en œuvre l'ensemble des dispositifs nécessaires pour la promotion et la gestion de la recherche clinique** au sein de l'AP-HP conformément aux dispositions législatives et réglementaires applicables ;
- **Accompagne les cliniciens et équipes de recherche, suit et contrôle la réalisation des projets de recherche de l'institution**, en lien avec les douze unités de recherche clinique (URC), antennes locales du département situées au sein des six groupes hospitaliers universitaires de l'AP-HP. Trois structures transversales, rattachées à la DRCI sont également impliquées : l'URC en économie de la santé, le département des essais cliniques (DEC) de l'AGEPS et le centre de pharmaco-épidémiologie (CEPHEPI) de l'AP-HP.
- **Met en œuvre une politique de valorisation des activités de recherche**, par l'intermédiaire de ses pôles Transfert et Innovation (propriété intellectuelle et transfert de technologies) et Partenariats et Expertises (contrat de collaborations).

En partenariat avec les 6 directions de la recherche et de l'innovation des GHU, la DRCI s'implique dans l'organisation de l'environnement « recherche » de l'AP-HP au travers de sa collaboration avec les structures de soutien à la recherche médicale et à l'investigation clinique situées au sein des GHU : 17 CIC (Centres d'investigation clinique), 4 CRC (Centres de recherche clinique), 14 tumorothèques, 12 Centres de Ressources Biologiques (CRB). Elle est par ailleurs membre fondateur de 21 FHU, 4 IHU, et collabore étroitement avec près de 90 unités mixtes de recherche (Inserm, CNRS, CEA, INRAE, universités, etc.)

Elle est chargée de coordonner l'institut Carnot@APHP, labellisé en 2019, qui soutient sa politique de recherche partenariale et de valorisation.

Le développement de la recherche à l'AP-HP s'appuie sur plus de 1 500 professionnels (personnels médicaux et non médicaux) hautement qualifiés et spécifiquement dédiés à la conception, à la réalisation et au suivi des projets, gérés par

la DRCI, en lien avec les groupes hospitaliers qui implique une coopération étroite avec les organismes de recherche, les universités et les industriels du médicament et des dispositifs médicaux.

La DRCI intègre les unités de recherche clinique, services déconcentrés de la DRCI au sein des GHU, de trois directions et de quatre pôles d'activité transversaux localisés sur les hôpitaux de Saint-Louis et de Fernand Widal :

- la Direction du Pilotage Stratégique – Adjoint au directeur
 - la Direction des Relations avec les Universités et les Organismes de Recherche
 - la Direction des ressources humaines et des finances ;
 - le Pôle Promotion
 - le Pôle Partenariats et Expertises
 - le Pôle Qualité et Transformation
 - le Pôle Transfert et Innovation
-

SERVICE

Le CP/coordonateur travaille en lien étroit avec la Collégiale des CRB AP-HP et contribue au développement et à la valorisation des 12 Centres de Ressources Biologiques de AP-HP membres de la Collégiale des CRB.

LIAISONS

Hiérarchiques directes

- Présidente de la collégiale des CRB
 -
-

Fonctionnelles

- DRCI : responsable du pôle transformation et management de la qualité et ensemble des pôles de la DRCI
 - Médecins et ingénieurs membres de la collégiale des CRB
 - Responsables et équipes des CRB de l'AP-HP
-

ACTIVITES

Le coordinateur anime le réseau CRB AP-HP, travaille à la réalisation des objectifs qui lui ont été fixés par le Comité de Pilotage du réseau et lui rend compte de ses actions et résultats obtenus. Le Comité de Pilotage est constitué des représentants des établissements membres du réseau Collégiale des CRBs AP-HP

Principales missions

- Participer au pilotage et à l'animation de la Collégiale des CRB (organiser les réunions, rédiger les compte-rendus, diffuser les informations auprès des CRB) ;
- Assurer le suivi des projets de la collégiale en aidant à la coordination de ses actions (préparer l'organisation des projets selon un plan d'action, répartir les tâches à réaliser, formaliser un planning, un tableau de bord de pilotage, etc...);
- Concevoir, recueillir, analyser et diffuser les résultats d'enquêtes « métiers » auprès des CRB (activités pré-analytiques/ conservation des ressources biologiques, organisation des systèmes management de la qualité etc...) en lien avec la nouvelle norme (ISO20387) ;
- Réaliser des points d'étape réguliers avec les membres du bureau de la collégiale ;
- Contribuer à la mise à jour du Catalogue des collections en lien avec les CRB membres de la collégiale, diffuser les demandes aux CRB membres de la collégiale et faciliter la valorisation des collections en lien avec des demandeurs externes ;
- Assurer l'interface avec les pôles de la DRCI afin de valoriser l'activité des CRB de l'AP-HP
- Communiquer afin d'assurer une information régulière entre les CRB et la DRCI

QUOTITE DE TRAVAIL

100%

HORAIRES DE TRAVAIL

Cadre au forfait

COMPETENCES REQUISES

Savoirs faire

- Connaissances scientifiques notamment en biologie humaine et en techniques biologiques
- Connaissance de la recherche biomédicale, de l'environnement institutionnel et industriel
- Connaissances des aspects juridiques de la recherche biomédicale et notamment des lois de bioéthique et des aspects liés aux collections d'échantillons biologiques
- Maîtrise de l'anglais scientifique
- Connaissance des normes applicables au CRB
- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions ;
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence;
- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence;
- Identifier, analyser, prioriser et synthétiser les informations relevant de son domaine d'activité professionnel ;
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence ;
- Travailler en équipe ;

Connaissances associées

PRE-REQUIS

Diplôme Bac + 5 minimum

Disponibilité

Réactivité (réponse rapide aux sollicitations)

Ouverture

Adaptabilité

Bonne aisance relationnelle