

## PROGRAMME

- Gestion des compétences et des talents
- Gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP)
- Gestion du recrutement approfondi
- Marque Employeur
- La formation professionnelle
- Qualité de Vie des Conditions de Travail et Responsabilité sociétale d'entreprise
- Communication RH
- E-GRH
- Créathon en entreprise sur une problématique RH définie
- Créathon et évaluation des Pitch en fin de journée par un jury d'enseignants et de professionnels.

# Formation courte certifiante **DEVENIR UN.E COLLABORATEUR.RICE EN RESSOURCES HUMAINES 3.0**

## MODALITÉS D'ADMISSION & D'INSCRIPTION

Pré-requis : Baccalauréat + expérience professionnelle en Ressources Humaines

Contact d'information et d'inscription : [formation-courte@univ-cotedazur.fr](mailto:formation-courte@univ-cotedazur.fr)

## COÛT DE LA FORMATION

3170 € - éligible CPF

Modalités de règlement : selon le mode de financement.

## FORMATION PORTÉE PAR



UNIVERSITÉ  
CÔTE D'AZUR



### Adresse

IUT Nice Côte d'Azur  
41 Bd Napoléon III  
06200 Nice



31/10/2025



[univ-cotedazur.com](http://univ-cotedazur.com)



### Contact :

Gestion formations courtes

[formation-courte@univ-cotedazur.fr](mailto:formation-courte@univ-cotedazur.fr)

[www.univ-cotedazur.com/formation-continue](http://www.univ-cotedazur.com/formation-continue)

UNIVERSITÉ  
CÔTE D'AZUR

# Formation courte certifiante DEVENIR UN.E COLLABORATEUR.RICE EN RESSOURCES HUMAINES 3.0

## COMPÉTENCES

- Mettre en œuvre les outils et les dispositifs de développement des emplois, des compétences et des carrières selon la stratégie de l'organisation
- Mettre en œuvre des outils et des techniques adaptés du processus de recrutement
  - Mettre en œuvre la communication RH
- Identifier les enjeux et les outils d'une démarche de Qualité de Vie au Travail
  - Définir les enjeux et les dispositifs adaptés de RSE
  - Optimiser les dispositifs de développement RH
- Optimiser les outils et techniques du processus de recrutement
  - Optimiser la communication RH en interne et en externe
- Analyser la pertinence des outils de la digitalisation de la gestion RH
- Optimiser les dispositifs de gestion de la diversité et de la Qualité de Vie au Travail
- Optimiser les différentes politiques RH grâce à l'analyse des résultats des indicateurs de performance RH

## Les + de la formation

Formation en présentiel en interentreprises

Mise en pratique lors du créathon en entreprise sur une problématique RH définie

Interactivité entre participants et intervenants

Certification du bloc de compétences RNCP 35376BC05

Formation éligible CPF



## OBJECTIF

La formation a pour objectif l'acquisition de l'ensemble des compétences et des dispositifs de gestion de développement des ressources humaines.

## ORGANISATION

**Durée de la formation :** La formation se déroule en 71h en présentiel à l'IUT de Nice. Une mise en pratique aura lieu dans une grande entreprise nationale en fin de formation.

### Public visé :

- Collaborateur/Collaboratrice en gestion des ressources humaines,
- Gestionnaire de paie et administration du personnel,
- Adjoint(e) au responsable des ressources humaines,
- Intervenant(e) en prévention des risques professionnels (IPRP) / audit social,
- Chargé(e) d'emploi en entreprise de travail temporaire / conseil à l'emploi.

**Capacité d'accueil :** session de 15 personnes au maximum.

### Modalités d'évaluation :

Délivrance d'un certificat d'acquisition du bloc de compétences RNCP 35376BC05 suite à la validation des évaluations prévues (évaluation orale, écrite et pratique lors de mises en situation professionnelle).

### Responsable de la formation :

Nicolas BERNARD, Chef du Département Gestion des Entreprises et des Administrations à l'IUT Nice Côte d'Azur.

### Intervenants :

Emmanuelle TRISTANT, Responsable professionnalisation chez Orange.